

Mt. 208. § (1) hatálya alá tartozók neve	Munkakör megnevezése (ha mb. jogviszony, akkor annak megjelölése)	létszám	átlag személyi alapbér	Prémium mértéke	Végkielégítés mértéke (hónap)	Felmondási idő mértéke (hónap)	Mt. 3. § (6) bekezdése alapján kikötött időtartam és a kötelezettségvállalás ellenértéke
Székely Attila	vezérigazgató	1	2 600 000 Ft	éves személyi alapbér 10%-a	Mt. Szerint	Mt. Szerint	
Petró Zsófia	gazdasági vezérigazgató - helyettes	1	2 000 000 Ft	éves személyi alapbér 10%-a	Mt. Szerint	Mt. Szerint	
Liszák Gábor	IT infrastruktúra üzemeltetési vezérigazgató - helyettes	1	2 000 000 Ft	éves személyi alapbér 10%-a	Mt. Szerint	Mt. Szerint	
Tóth Nóra	szolgáltatás és fejlesztési vezérigazgató - helyettes	1	2 036 400 Ft	éves személyi alapbér 20%-a	Mt. Szerint	Mt. Szerint	
	igazgató	7	1 378 457 Ft	4 havi alapbérnek megfelelő teljesítményösztönző	Mt. Szerint	Mt. Szerint	-
	osztályvezető	24	986 808 Ft	3 havi alapbérnek megfelelő teljesítményösztönző	Mt. Szerint	Mt. Szerint	-
	egyéb cégjegyzési joggal rendelkező nem vezető	4	834 500 Ft	2 havi alapbérnek megfelelő teljesítményösztönző	Mt. Szerint	Mt. Szerint	-

Egyéb pénzbeli juttatások, az általános, minden munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint:

- 13. havi bér (a vezérigazgató, gazdasági vezérigazgató - helyettes, az IT infrastruktúra üzemeltetési vezérigazgató - helyettes és a szolgáltatási és fejlesztési vezérigazgató - helyettes kivételével)
- évi 450.000,- Ft Cafeteria
- önkéntes nyugdíjpénztári támogatás Btto: 11 000,-Ft/hó
- önkéntes egészségpénztár Btto: 8 800,- Ft/hó
- egészségbiztosítás 6.500,-Ft/hó